

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

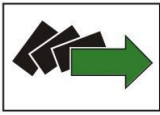


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



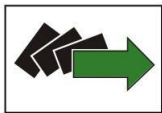


Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT BIAŁOBRZESKI I KOZIENICKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy przedstawionej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatów: białobrzeskiego i kozienickiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy: w Białobrzegach oraz Kozienicach oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich jak Oferta, Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Tygodnik OKO oraz elektronicznych: www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl, kariera.pl, portal kozienice.net, bialobrzegi24h.pl. Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z obszaru dwóch powiatów: białobrzeskiego i kozienickiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy **1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku**.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu.

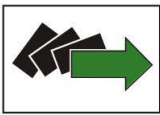
Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie białobrzeskim i kozienickim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” i „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.





Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego, na koniec czerwca 2014 r., w powiecie białobrzeskim wyniosła **13,4%**, a w kozienickim **16,6%**. Oba powiaty uplasowały się nie tylko powyżej średniej województwa mazowieckiego (10,2%), ale także powyżej średniej krajowej (12%).

W powiatach białobrzeskim i kozienickim zebranych zostało łącznie 296 ogłoszeń, z tego w powiecie białobrzeskim 26 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Białobrzegach i 71 pochodzących z publikatorów: Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl, kariera.pl oraz bialobrzegi24h.pl. Z kolei, w powiecie kozienickim 64 oferty zebrano za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Kozienicach i 135 z wybranych publikatorów: Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Tygodnik OKO, Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl, kariera.pl oraz portalu kozienice.net.

Decyzja o analizie ogłoszeń łącznie dla dwóch powiatów podyktowana był małą liczbą ofert pracy w powiecie białobrzeskim. Wybór konkretnie tych dwóch powiatów, jako analizowanych łącznie, wynikał z faktu ich lokalizacji w jednym podregionie (radomskim), bezpośredniego sąsiedztwa geograficznego oraz zbliżonej charakterystyki rynku pracy.

Popyt na pracę w zależności od branż

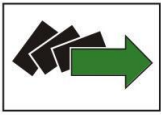
Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiatach białobrzeskim i kozienickim

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze maj - czerwiec 2014 r. (podstawa N=14 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	42,9%
przetwórstwo przemysłowe	21,4%
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	7,1%
budownictwo	7,1%
transport i gospodarka magazynowa	7,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj - czerwiec 2014

W przypadku ofert pracy, które ukazały się w powiatach białobrzeskim i kozienickim, informacja na temat branży w jakiej działa pracodawca wyspecyfikowana została tylko w 14 z nich (co stanowi niespełna 5% ogłoszeń).





Najwięcej ofert, w których wyspecyfikowana została branża pracodawcy, dotyczyła pracy w handlu (42,9%). Odsetek ofert dla branży handlowej, uzyskany w powiatach białobrzeskim i kozienickim, w badaniu z maja - czerwca 2014 r. okazał się znacznie wyższy od udziału ogłoszeń dla tej branży w skali całego województwa mazowieckiego (20,1%). Zatrudnienie oferowano również w przetwórstwie przemysłowym (21,4%). Ta branża również była nadreprezentowana w porównaniu z całym województwem mazowieckim (13,5%).

W powiatach białobrzeskim i kozienickim pojawiło się jeszcze 5 pojedynczych ofert dla branż: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, budownictwo, transport i gospodarka magazynowa, informacja i komunikacja oraz pozostała działalność usługowa.

Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

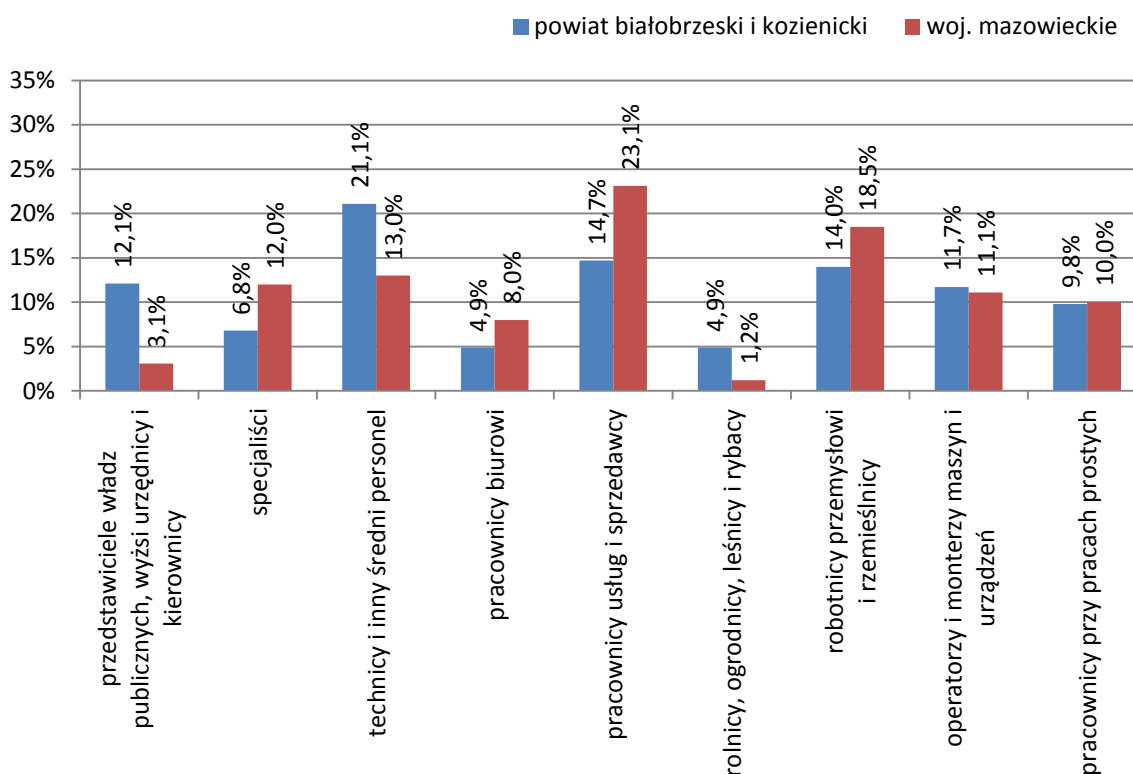
Udziały procentowe ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach, w powiatach białobrzeskim i kozienickim, różniły się od odsetków dla analogicznych profesji w całym województwie mazowieckim.

Najwięcej ofert pracy, na obszarze powiatów białobrzeskiego i kozienickiego, pojawiło się dla techników i pozostałego średniego personelu (21,1%). Odsetek ofert dla średniej kadry pracowniczej, osiągnięty w powiatach białobrzeskim i kozienickim, okazał się istotnie wyższy od odsetka ogłoszeń oferujących pracę na takich stanowiskach w skali całego województwa mazowieckiego (13%). Profesja, w jakiej najczęściej poszukiwani byli pracownicy w całym województwie mazowieckim, czyli pracownicy usług i sprzedawcy, w powiatach białobrzeskim i kozienickim była reprezentowana na drugim miejscu pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach i istotnie rzadziej niż w całym województwie mazowieckim (14,7% w porównaniu do 23,1%). Na kolejnej pozycji, pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach, uplasowali się robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Praca dla przedstawicieli tej profesji oferowana była w 14% ogłoszeń, czyli przeciętnie mniej niż w całym województwie (17,5%). Z kolei, zajmujący czwartą pozycję wśród zawodów, przedstawiciele władz publicznych byli, w omawianych powiatach, nadreprezentowani (12,1% do 3,1% w całym województwie). Warto jeszcze odnotować, iż w powiatach białobrzeskim i kozienickim istotnie rzadziej niż w całym województwie oferowano pracę specjalistom (6,8% do 12%).



Analiza wyników otrzymanych w poszczególnych pomiarach pokazuje pewne istotne zmiany w czasie. Pierwsza z nich dotyczy spadku odsetka ogłoszeń dla pracowników usług i sprzedawców do poziomu 14,7% w maju - czerwcu 2014 r. (średnia dla trzech analizowanych edycji badania wyniosła 23,5%). Druga, natomiast, dotyczy wzrostu odsetka ofert dla średniej kadry pracowniczej. W ostatniej pomiarze w maju - czerwcu 2014 r., odsetek ten wyniósł 21,1%, co jest wartością istotnie wyższą w porównaniu ze średnią dla trzech ostatnich pomiarów (15,5%).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiatach białobrzeskim i kozienickim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj - czerwiec 2014

Przedstawiony wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.



Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiatach białobrzeskim i kozienickim¹ wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiaty białobrzeski i kozienicki	Publikatory	PUP	suma
Średni personel do spraw biznesu i administracji	26	3	29
Sprzedawcy i pokrewni	15	14	29
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	25	0	25
Kierowcy i operatorzy pojazdów	13	10	23
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	9	7	16
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	13	2	15
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	5	9	14
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	13	0	13
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	6	6	12
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	7	4	11
Pracownicy usług osobistych	2	7	9
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	4	5	9
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	8	0	8
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2	6	8
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2	4	6
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	3	2	5
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	4	1	5
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	4	0	4
Średni personel do spraw zdrowia	3	1	4
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	3	0	3
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	3	0	3
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0	3	3
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	2	0	2
Specjaliści nauczania i wychowania	2	0	2
Pracownicy obsługi klienta	2	0	2
Pomoce domowe i sprzątaczk	0	2	2
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	1	1	2
Pracownicy usług ochrony	1	0	1

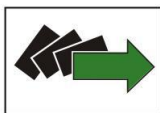
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj - czerwiec 2014

Wymagania dotyczące wykształcenia

W powiecie białobrzeskim i kozienickim największy odsetek ofert skierowany był do osób z wykształceniem średnim, co – zasadniczo - zgadza się z tendencją występującą w całym województwie mazowieckim (43% w omawianych powiatach wobec 45,5% - w województwie). W następnej kolejności, pod względem częstości występowania, dostępne były oferty skierowane do kandydatów z wyższym wykształceniem (31,4%), co, z kolei, okazało się być odsetkiem wyższym w porównaniu z całym województwem mazowieckim (21,8%). Ogłoszenia oferujące zatrudnienie, w ramach którego wymagane było

¹ według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





wykszałcenie zasadnicze zawodowe, stanowiły 25,6% zebranej puli ofert, co było tylko nieco wyższą wartością w porównaniu do średniej dla całego województwa (22,5%).

W ramach powiatów białobrzeskiego i kozienickiego kandydaci z wyższym wykształceniem mieli większą szansę na znalezienie przeznaczonych dla siebie ofert w publikatorach (43,4%) niż w PUP (31,4%). Natomiast kandydaci posiadający wykształcenie zasadnicze zawodowe więcej adekwatnych ofert mogli znaleźć w PUP (25,6%, w porównaniu do wartości 9,4% w publikatorach).

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiatach białobrzeskim i kozienickim

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiaty białobrzeski i kozienicki	ogółem	86	0%	0%	25,6%	43,0%	0%	31,4%
	publikatory	53	0%	0%	9,4%	47,2%	0%	43,4%
	PUP	33	0%	0%	51,5%	36,4%	0%	12,1%
podregion radomski		363	4,1%	0,3%	19,0%	49,0%	0,0%	27,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj - czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla podregionu radomskiego)

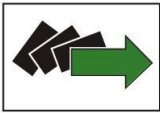
Wymagania dotyczące kwalifikacji

Pod względem oczekiwanych kwalifikacji, profil ofert, które ukazały się w powiatach białobrzeskim i kozienickim tylko w kilku miejscach różnił się w porównaniu z całym województwem mazowieckim.

Podobnie, jak w województwie, również w omawianych powiatach, wyróżniającą się cechą ogłoszeń było oczekiwanie posiadania uprawnień do kierowania pojazdami, przy czym zdecydowana większość tych wymogów dotyczyła prawa jazdy kategorii B. Informacja wskazująca na konieczność posiadania przez kandydata prawa jazdy danej kategorii pojawiła się w 14,9% ogłoszeń, co jest odsetkiem tylko nieco niższym od średniej dla całego województwa (14,8%).

Z kolei, dostrzeżona różnica pomiędzy omawianymi powiatami a ogółem województwa mazowieckiego dotyczyła większego udziału w puli ofert z powiatów białobrzeskiego i kozienickiego takich ogłoszeń, w których wyspecyfikowano wymaganie dotyczące





posiadanie licencji pozwalającej na uprawianie zawodu (8,1% do 3,4%); wymóg ten był cechą bardziej charakterystyczną dla ofert pochodzących z publikatorów (9,2%). Przykładowe wymagane licencje, jakie pojawiały się w ogłoszeniach, to licencja montażysty rusztowań, uprawnienia budowlane, uprawnienia komornicze.

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat białobrzeski i kozienicki	publikatory	PUP	suma
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B	23	5	28
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	19	5	24
Książeczka SANEPIDU	12	0	12
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B+E,C+E,D+E	4	4	8
Uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	2	4	6
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy wózek widłowy	5	1	6
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy bez kategorii	3	1	4
Oświadczenie o niekaralności	2	0	2
Aktualne badanie lekarskie	1	0	1
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy C	0	1	1
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy D	1	0	1
Uprawnienia do kierowania pojazdami/Prawo jazdy B	23	5	28
Licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	19	5	24

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj - czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.



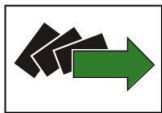


Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

Powiat białobrzeski i kozienicki	publikatory	PUP	suma wskazań
kompetencje psychologiczne	128	4	132
kompetencje interpersonalne	71	6	77
dyspozycyjność	37	1	38
kompetencje komputerowe	25	9	34
kompetencje kulturowe	26	0	26
kompetencje zawodowe	18	4	22
kompetencje kierownicze	19	0	19
kompetencje kognitywne	11	4	15
kompetencje fizyczne	5	1	6
kompetencje techniczne	2	2	4
kompetencje biurowe	0	3	3

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj - czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

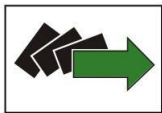
Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.





Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

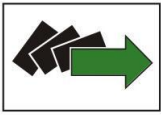
Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji w powiatach białobrzeskim i kozienickim pojawiały się istotnie częściej niż przeciętnie w województwie (w 45,6% ogłoszeń w porównaniu do 39,7% w województwie). Spośród zagregowanych kategorii cech, w ofertach z omawianych powiatów, najczęściej pojawiały się cechy z kategorii kompetencji psychologicznych (30,1%, w porównaniu do średniej w województwie na poziomie 23%). Na drugim miejscu, pod względem obecności przynajmniej jednego reprezentanta tej cechy w ogłoszeniu, były kompetencje interpersonalne - 24% (i był to również wynik istotnie wyższy niż w skali całego województwa - 13,4%) a na trzecim - dyspozycyjność, z wynikiem na poziomie 12,8% (i tym razem również był to wynik wyższy niż w skali całego województwa - 9,7%).

Wszystkie wspomniane powyżej kompetencje zdecydowanie częściej pojawiały się w ofertach zamieszczonych w publikatorach.

Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014 r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się zaledwie w 0,7% ofert pracy z powiatów białobrzeskiego i kozienickiego, co jest wynikiem istotnie niższym, niż w przypadku całego województwa mazowieckiego (7,8%).





Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatów białobrzeskiego i kozienickiego 36,8% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek podobny do zaobserwowanego w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia obecna była istotnie częściej w ofertach zamieszczonych w publikatorach (43,7%), niż w PUP (21,1%).

Oferowane warunki

Informacje o oferowanym wynagrodzeniu zawarte były jedynie w 15,5% ofert pracy z powiatów białobrzeskiego i kozienickiego, co okazało się wartością dwukrotnie niższą od średniej dla całego województwa mazowieckiego (31,2%).

Powiaty białobrzeski i kozienicki, na tle całego województwa mazowieckiego, rysują się odmiennie i dosyć niekorzystnie pod względem wysokości płacy oferowanej kandydatom. W powiatach tych, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najczęściej było takich, które proponowały płacę z przedziału 1201 – 1600 zł (47,8%), czyli niższą niż ustawowe minimalne wynagrodzenie (1680 zł).

Płaca z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne, oferowana była w przypadku niecałych 20% ogłoszeń, w których specyfikowano wysokość zarobków.

Wynagrodzenie powyżej 3 tysięcy, oferowane w 33% ogłoszeń, czyli rzadziej niż przeciętnie w województwie mazowieckim (39,5%), najczęściej było proponowane technikom i innym pracownikom średniego szczebla, robotnikom przemysłowym i rzemieślnikom. Oferty pracy z najniższą krajową dotyczyły zwykle prostych prac.

Ze względu na niedostateczną liczbę ofert z powiatów białobrzeskiego i kozienickiego porównania oferowanych zarobków pomiędzy publikatorami, a PUP dokonano na poziomie podregionu radomskiego. W ofertach PUP istotnie częściej pojawiają się kwoty z przedziału 1600-1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne. W tym przedziale zawiera się gros oferowanych kwot.



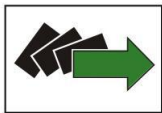


Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiatach białobrzeskim i kozienickim

		N=	do 1200zł	1201 - 1600zł	1601 - 1800zł	1801 - 2000zł	2001 - 3000zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17%	9,4%
	powiaty białobrzeski i kozienicki	46	8,7%	47,8%	19,6%	13%	10,9%	8,7%
podregion radomski	ogółem	332	4,5%	5,4%	65,7%	11,7%	10,2%	2,4%
	publikatory	56	12,5%	23,2%	12,5%#	16,1%	25,0%	10,7%
	PUP	276	2,9%	1,8%	76,4%#	10,9%	7,2%	0,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj - czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla podregionu radomskiego)

Ofert z propozycją zatrudnienia w ramach umowy, łącznie w obu powiatach, pojawiło się tylko 18,2%, czyli znacznie mniej w porównaniu z całym województwem mazowieckim (29,8%).

